



Zukunft Personal 2011[®]

Europas größte Fachmesse für
Human Resource Management

20.- 22. September 2011

Messe Köln | Hallen 3.2, 2.1 und 2.2

www.zukunft-personal.de

HR Services & Consulting

Die Zukunft Personal 2011 richtet sich an

Ausgestellte Produkte und Dienstleistungen in der Halle 2.1

■ **PERSONALDIENSTLEISTUNGEN:** Personalvermittlung/Rekrutierung, Personalbereitstellung/-leasing, Stellen und Jobbörsen, Recruitingveranstaltungen ■ **BERATUNG:** Unternehmensberatung, Personalberatung, Managementberatung, Human Resource Management, Outsourcing, Benchmarking, Personalrekrutierung, Assessment Center, Executive Search, Outplacement Beratung, Outsourcing Beratung, Workflow Management, Arbeitsrecht, Betriebsverfassungsrecht, Kündigungsrecht, Coaching ■ **ZEITARBEIT:** Vermittlung von temporären Arbeitskräften, Staffing, Interim Management ■ **DIENSTLEISTUNGEN:** Krankenkassen, Versicherungen, Catering-Unternehmen, Umzugsservice, Reisebüros ■ **ALLGEMEIN:** Fachliteratur, Verlage, Gewerkschaften, Verbände/Organisationen

- Personalvorstände
- PersonalleiterInnen
- PersonalreferentInnen
- PersonalentwicklerInnen
- Weiterbildungsbeauftragte
- PersonalsachbearbeiterInnen
- PersonalrecruiterInnen
- PersonalverrechnerInnen
- GeschäftsführerInnen
- CEOs
- CFOs
- Vorstände
- Aufsichtsräte
- ProkuristInnen
- BereichsleiterInnen
- AbteilungsleiterInnen
- BetriebsrätInnen
- PersonalentscheiderInnen der öffentlichen Verwaltungen
- PersonalentscheiderInnen aus dem Gesundheitsbereich
- MitarbeiterInnen der Personalabteilung
- MitarbeitervertreterInnen
- Arbeitsschutzbeauftragte
- Datenschutzbeauftragte
- ArbeitsdirektorInnen
- JuristInnen
- IT-SpezialistInnen
- unternehmensinterne TrainerInnen
- ProfessorInnen
- HochschuldozentInnen
- Journalisten und Redakteure der Fach- und Tagespresse



Internationale Keynote-Speaker



Edgar K. Geffroy

Business-Motivator

20. September 2011
09:30 - 11:00 Uhr | Forum 1 | Halle 3.2

**Triumph der neuen Mitarbeiter
in einer digitalen Welt**



Robert Rosenfeld

*President and CEO of Idea Connection Systems, Inc. (ICS)
Co-founder of the Association for Managers of Innovation (AMI)*

21. September 2011
09:30 - 11:00 Uhr | Forum 1 | Halle 3.2

Making the Invisible Visible



Frank Breckwoldt

Trainer und Geschäftsführer von Ryf Colffeur

22. September 2011
09:30 - 11:00 Uhr | Forum 1 | Halle 3.2

**Hochleistung und Menschlichkeit
Herausforderung an Führungskräfte**



Prof. Dr. Wim Veen

*Professor für Learning Systems
Technische Universität Delft*

20. September 2011
14:00 - 15:30 Uhr | Forum 1 | Halle 3.2

**Homo Zappiens: How learning at the workplace
can be changed by future employees**



**Prof. em. Dr. Dr. h. c.
Lutz von Rosenstiel**

*emeritierter Professor für Organisations-
und Wirtschaftspsychologie an der
Ludwig-Maximilian-Universität München*

21. September 2011
14:00 - 15:30 Uhr | Forum 1 | Halle 3.2

Talente halten – nur wie?



Steve Wheeler

*Associate Professor (Senior Lecturer)
in Learning Technology, University of
Plymouth, UK*

22. September 2011
14:00 - 15:30 Uhr | Forum 1 | Halle 3.2

**Lifelong Learning in a Digital Age:
A look into the future**

Hauptsponsoren:



Mit freundlicher Unterstützung von:



PODIUMSDISKUSSSIONEN
Dienstag 20. September 2011

10:15 - 11:00 Uhr | Forum 6, Halle 2.1
Erfolg im E-Recruiting:
Wie ihn sichern, wie ihn messen?

12:00 - 12:45 Uhr | Forum 3, Halle 3.2
HR 2020 – Treiber, Handlungsfelder und
Lösungen Praxiserfahrungen aus der
Zukunftsinitiative Personal

12:00 - 12:45 Uhr | Forum 7, Halle 2.2
e-Collaboration – warum Cloudworker nicht
mehr arbeiten

14:30 - 15:15 Uhr | Forum 4, Halle 2.1
Employer Branding ja – aber mit Maß und
Ziel

14:30 - 15:15 Uhr | Forum 5, Halle 2.1
Quote sei Dank – Talent Management für
Frauen

14:30 - 15:15 Uhr | Forum 6, Halle 2.1
Die Zukunft von HR – als Brand und
Business-Partner positionieren!

15:30 - 16:15 Uhr | Forum 4, Halle 2.1
Die Zukunft des Personalmarketings

PODIUMSDISKUSSSIONEN
Mittwoch 21. September 2011

10:15 - 11:00 Uhr | Forum 4, Halle 2.1
Leiharbeit: Neues Gesetz und weitere
Brennpunkte

10:15 - 11:00 Uhr | Forum 7, Halle 2.2
Personal-, Team- und Organisationsentwick-
lung mit Planspielen gestalten

10:15 - 11:00 Uhr | Forum 8, Halle 2.2
Der europass – ein Plus für Unternehmen
und Bewerber

12:00 - 12:45 Uhr | Forum 5, Halle 2.1
Employer Branding: Sein oder Schein?

12:00 - 12:45 Uhr | Forum 6, Halle 2.1
Equal Pay: Wann ist gleich wirklich gleich?



PODIUMSDISKUSSSIONEN
Donnerstag 22. September 2011

09:30 - 11:00 Uhr | Forum 3, Halle 3.2
Wikipedia – das größte Werk der Menschen:
Was lernen wir für die Werkhallen?

10:15 - 11:00 Uhr | Forum 2, Halle 3.2
Neue Mitarbeiter finden –
treue Mitarbeiter binden?

10:15 - 11:00 Uhr | Forum 7, Halle 2.2
Das neue Beschäftigendatenschutzgesetz –
Überfällig oder Überflüssig?

12:00 - 12:45 Uhr | Forum 7, Halle 2.2
Verbrennen Präsenztrainings nur Ihr Geld?
Nachhaltige Personalentwicklung für
VerkäuferInnen

12:00 - 12:45 Uhr | Forum 8, Halle 2.2
Podiumstalk: Alumni und ihre Förderer
berichten

14:30 - 15:15 Uhr | Forum 8, Halle 2.2
Karriere im Personalmanagement – ein Unding?

15:30 - 16:15 Uhr | Forum 6, Halle 2.1
Weniger, bunter, älter – wie Unternehmen
den demographischen Wandel meistern

EXPERTS & MASTERS
Dienstag, 20. September 2011

Forum 3, Halle 3.2 | **10:15 - 11:00 Uhr** **EXPERT**
Strategisches Personalmanagement im
Krankenhaus

*Dipl. Pol. Klaus Wawrzyniak, Bereichsleiter Personal,
Elbe Kliniken Stade-Buxtehude GmbH*

Forum 5, Halle 2.1 | **10:15 - 11:00 Uhr** **EXPERT**
Demografieorientierte Personalarbeit bei der
Landeshauptstadt München

*Dr. Thomas Böhle, Personal- und Organisationsreferent der
Landeshauptstadt München, Präsident der Vereinigung der
kommunalen Arbeitgeberverbände*

Forum 8, Halle 2.2 | **15:30 - 16:15 Uhr** **MASTER**
Learning innovation and business impact –
3 simple steps for improving performance

Laura Overton, CEO, Towards Maturity

EXPERTS & MASTERS
Mittwoch, 21. September 2011

Forum 3, Halle 3.2 | **15:30 - 16:15 Uhr** **EXPERT**
Mitarbeiterkompetenz systematisch
ausbauen: Erfolgsfaktoren einer globalen
Kompetenzinitiative bei Weidmüller

Christiane Schäfers-Hansch, Weidmüller Interface GmbH & Co. KG

EXPERTS & MASTERS
Donnerstag 22. September 2011

Forum 5, Halle 2.1 | **10:15 - 11:00 Uhr** **MASTER**
Neuroleadership –
Neues Führungsverhalten auf Basis
neurowissenschaftlicher Erkenntnisse

*Prof. Dr. Theo Peters, Professor für Betriebswirtschaftslehre, Hoch-
schule Bonn-Rhein-Sieg mit Lehr-, Forschungs- und Beratungs-
schwerpunkten in den Bereichen Personalmanagement*

Forum 4, Halle 2.1 | **12:00 - 12:45 Uhr** **MASTER**
Wettbewerbsvorteil Personal und Wissen –
Eine repräsentative Studie unter deutschen
Unternehmen

*Prof. Peter Pawlowsky, Technische Universität Chemnitz
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften*

Forum 7, Halle 2.2 | **13:00 - 13:30 Uhr** **EXPERT**
RE-INVENTING SALES –
Vertrieb geht heute anders

*Andreas Buhr, go! Akademie für Führung und Vertrieb AG
präsentiert vom GABAL Verlag*

Forum 6, Halle 2.1 | **14:30 - 15:15 Uhr** **MASTER**
Intelligenz der Vielfalt: Potenziale von Frauen
und Migranten in Unternehmen nutzen

*Prof. Dr. Swetlana Franken, Professorin für BWL, insbesondere
Personalmanagement, FH Bielefeld*

Über 220 Vorträge und die Experts & Masters Series finden Sie unter:
www.zukunft-personal.de

AUSZUG DER AUSSTELLERLISTE

1000 jobboersen **A** Allianz Global Investors AG Dia-
logue Training Center **A** Absoluta GmbH **A** Anatomy
A Adecco Personaldienstleistungen GmbH **A** AgeCon Ltd.
& Co. KG **A** Aktor Interactive S.A. **A** allesklar.com AG **A**
ALTOP Verlags GmbH **A** AMADEUS FIRE AG **A** Anzeigen-
Daten Ein Service der index Internet und Mediaforschung
GmbH **A** appetito RVS GmbH & Co. KG **A** Arbeit und Arbeits-
recht - Die Zeitschrift für das Personal-Management, HUSS-
MEDIEN GmbH **A** Arthur Picht GmbH Beratung, Begleitung &
Technologie **A** aud!max MEDIEN Medien für junge Zielgrup-
pen **A** didacta - Das Magazin für lebenslanges Lernen **A** Axel
Springer AG Die Welt **B** B.u.K. Familienbewusstes Per-
sonalmanagement GmbH **B** E-3 Magazin B4Bmedia.net AG **B**
B.A.D Gesundheitsvorsorge und Sicherheitstechnik GmbH **B**
Behinderte Menschen Zeitschrift für gemeinsames Leben,
Lernen und Arbeiten **B** BEITEN BURKHARDT Rechtsanwalts-
gesellschaft mbH **B** Berliner Morgenpost **B** berufundfamilie
gGmbH **B** Bundesarbeitskreis Arbeit und Leben e.V. **B** Bun-
desministerium für Arbeit und Soziales **B** Bundesagentur für
Arbeit **B** bwa bonner wirtschafts akademie GmbH **C** Cen-
tric IT Solutions GmbH **C** compamedia GmbH / TOP JOB **C**
Competence Site - NetSkill AG **C** Contempo Consulting GmbH
D Dekabank **D** Deutsche Beratungsgesellschaft für Zeit-
wertkonten und Lebensarbeitszeitmodelle mbH **D** Deutsche
Gesellschaft für Personalführung e.V. (DGFP) **D** Deutsche
Hochschulwerbung Athanasios Roussidis e.K. **D** Deutscher
Psychologen Verlag GmbH **D** DIE PRESSE Verlagsgesellschaft
m.b.H. & Co KG **D** Dr. Curt Haefner-Institut Heidelberg **D**
DUKE Communications GmbH **E** eligo GmbH **E** europersonal.com **F** First Circle GmbH **G** Generali Deutschland

Sicherungs-Management GmbH **G** Gess Consulting GmbH
G Gess & Partner GmbH **G** Great Place to Work® Institute
Deutschland **G** gruppenbing! **H** Hamburger Abendblatt
Hasenkamp Relocation Services GmbH **H** Haufe-Lexware
GmbH & Co. KG **H** Hays **H** HDI-Gerling Leben Vertriebsservice
AG International Employee Benefits **H** HRM.de **I** ifp - In-
stitut für Managementdiagnostik Will & Partner GmbH & Co.
KG **I** iGZ Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunterneh-
men e.V. **I** IIL International Institute for Learning Deutsch-
land GmbH Frankfurter Welle **I** INQUA-Geschäftsstelle
der Initiative Neue Qualität der Arbeit **I** insa Gesundheits-
management GbR **I** IntraWorlds GmbH **I** IT Job Board
I ITP VERLAG GmbH **J** Job Ambition GmbH **J** JobLeads
GmbH **J** JobScout24 GmbH **J** JobTicket GmbH **J** jobvector /
Capsid GmbH **J** Jobware Online-Service GmbH **J** JoinVision
- Jobs, Projekte und e-Recruiting-Tools **K** Kalaydo GmbH
& Co. KG **K** Kienbaum Management Consultants GmbH,
Kienbaum Executive Consultants GmbH **K** kimeta GmbH **K**
KitalConcept GmbH **K** kölner institut für managementbera-
tung **K** Kommunal-Verlag Fachverlag für Kommunalwirt-
schaft und Umwelttechnik GmbH **K** KontextWork - Wikis &
Social Networks **L** Landschaftsverband Rheinland - LVR-
Integrationsamt **L** LANDWEHR Computer und Software GmbH
L link-IQ Beratung für effektive HR-Lösungen **L** Logib-D
LZ Fachverlag AG Persorama **M** Markt Communication
GmbH **M** maxchoice GmbH & Co. KG **M** mediantown GmbH
& Co. KG **M** MEDIAPLANET VERLAG DEUTSCHLAND GMBH **M**
MEDIENHAUS Verlag GmbH **M** MFP GmbH **M** Monster
Worldwide Deutschland GmbH **M** m.o.v.e. consulting gmbh
M Musikmarkt GmbH & Co. KG **M** MVG Meier Verlags-

GmbH - NL Thüringen **O** Osborne Clarke Rechtsanwälte
P Page Personnel Deutschland GmbH **P** PBG Pensions-
Beratungs-Gesellschaft mbH **P** PEAG Holding GmbH **P**
Personalmagazin **P** personalmanagement.info ymono
information and communication technology solutions GmbH
P Personalwirtschaft **P** Placement24 GmbH **P** pme Fami-
lienservice GmbH **P** Praxistraining live Wittig & Hourticolon
Gbr **P** PricewaterhouseCoopers AG **P** Pricewaterhouse
Coopers Legal AG **P** proSoft EDV-Lösungen GmbH & Co. KG
S Salans LLP **S** Schäffer Poeschel Verlag Wirtschaft, Steuern,
Recht GmbH **S** schluessel & blume gbr **S** Schollmeyer&Steidl
S Schoplocher Unternehmensberatung **S** SCHUHFRIED
GmbH **S** SMS CONSULTING **S** START Zeitarbeit NRW GmbH
S stellenanzeigen.de GmbH & Co. KG **S** StepStone Deutsch-
land GmbH **S** Steuer-Fachschule Dr. Endriss GmbH & Co. KG
S Süddeutsche Zeitung **T** talentory GmbH **T** Tante Emma
- Die Erlebnisagentur **T** TAS ToolBox GmbH **T** Tempo-Team
Personaldienstleistungen GmbH **T** TOP im F.A.Z.-Institut für
Management-, Markt- und Medieninformationen GmbH **T**
Trenkwalder Personaldienste GmbH **U** USP-D Deutschland
Consulting GmbH **V** VDI nachrichten, VDI Verlag GmbH
V viasto GmbH **V** Weiterbildung **V** Verlag Werben & Verkauf-
en GmbH **W** WIKU Verlagsgesellschaft mbH **W** WIN - Verlag
GmbH & Co. KG **W** Wirtschaft und Weiterbildung **W** W-Lan
Zone & Trenk-walder Jobmobil **W** Wolters Kluwer Deutsch-
land GmbH **W** Work-Life-Management GmbH **X** XING AG
Y YouGovPsychonomics AG **Z** ZukunftsBranchen

**Die aktuelle Ausstellerliste
aller 3 Messehallen mit über
500 Ausstellern finden Sie unter:**
www.zukunft-personal.de

9:30 - 10:30 Uhr | Forum 4
 Recruiting von Naturwissenschaftlern:
 Besonderheiten & Best Practice

9:30 - 10:00 Uhr | Forum 5
 Neues Talent an Bord – Onboarding-
 Prozesse mit E-Learning optimal gestalten

9:30 - 10:30 Uhr | Forum 6
 Talent Relationship Management 2.0:
 Wie Sie mit Ihrer Talent Community
 Top-Kandidaten binden und gewinnen

10:15 - 11:00 Uhr | Forum 4
FRAUEN IN FÜHRUNGSPPOSITIONEN
 Status quo in Deutschland und Europa

12:00 - 12:45 Uhr | Forum 4
 Auf dem Weg zum „Employer of Choice“

12:00 - 12:45 Uhr | Forum 5
 360° Feedback versus Mitarbeiterbefragung:
 Welches Instrument passt zu welcher
 Organisation und zu welchem Anlassfall?

12:00 - 12:45 Uhr | Forum 6
 Einheit in Vielfalt – Erfolgreiche konzern-
 weite Steuerung von HR-Management-
 prozessen in der Generali Deutschland

13:00 - 13:30 Uhr | Forum 4
 Der richtige Einstieg in ein effizientes
 Gesundheitsmanagement

Öffnungszeiten:
 9:00 – 17:30 Uhr

13:00 - 13:30 Uhr | Forum 5
 Personalbindung und Recruiting –
 so sollten Sie vorgehen

13:00 - 13:30 Uhr | Forum 6
 Fußball – auch im Employer Branding König?

15:30 - 16:15 Uhr | Forum 5
 Kulturelle Unterschiede im Recruiting

15:30 - 16:15 Uhr | Forum 6
 Alternative Lösungen für Fachkräftemangel
 in der intensivmedizinischen Versorgung
 (IMC, IST, Notfallmedizin) sowie Lösungs-
 ansätze in der pflegefremden Patienten-
 versorgung

16:30 - 17:00 Uhr | Forum 4
 Quo Vadis Arbeitszeugnis?

16:30 - 17:00 Uhr | Forum 5
 Social Media Recruiting – eine praktische
 & empirische (Zwischen-)Bilanz

16:30 - 17:00 Uhr | Forum 6
 Unternehmerische Flexibilität durch
 Zeitarbeit und Freelancer



9:30 - 10:30 Uhr | Forum 4
 Weiterbildungslandschaft in Deutschland:
 Erwartungen und Einschätzungen aus der
 Sicht der Wirtschaft – Ergebnisse einer
 aktuellen Studie

9:30 - 10:30 Uhr | Forum 5
 Qualitative Kompetenzfeststellung
 mit dem ProfilPASS im Rahmen von
 Personalentwicklung

9:30 - 10:30 Uhr | Forum 6
 Führungsdialoge in komplexen Situationen –
 wenn „einfach“ einfach nicht mehr reicht

10:15 - 11:00 Uhr | Forum 5
 Rambach & Tillmanns –
 Die aktuellen Änderungen im Arbeitsrecht

10:15 - 11:00 Uhr | Forum 6
 Mythos oder Wirklichkeit – wie weit die
 Flexibilisierung der Organisations- und
 Arbeitswelt fortgeschritten ist

12:00 - 12:45 Uhr | Forum 4
 Personalbedarfsplanung in der Freien
 und Hansestadt Hamburg unter
 Berücksichtigung der demografischen
 Entwicklung und zukünftiger Megatrends

13:00 - 13:30 Uhr | Forum 4
 Nutzen von mitarbeiter- bzw.
 familienorientierten Maßnahmen

13:00 - 13:30 Uhr | Forum 5
 Personalsuche im Web 2.0: Wie Sie über den
 Dialog zu Ihren Zielgruppen die passenden
 Kandidaten erreichen!

13:00 - 13:30 Uhr | Forum 6
 Gesundes Wissen: Strategien und
 Instrumente eines zukunftsorientierten
 Personalmanagements

14:30 - 15:15 Uhr | Forum 4
 HR-Strategien zum Anlocken, Auswählen
 und Fördern von Potenzialen

14:30 - 15:15 Uhr | Forum 5
 Hausmannskost statt gebratener Tauben –
 Potentialdiagnostik in Zeiten des
 Personalmanagements

14:30 - 15:15 Uhr | Forum 6
 Verleihung des Deutschen
 Personalwirtschaftspreises

15:30 - 16:15 Uhr | Forum 4
 Lernen & Wissen im Unternehmen der
 Zukunft. Oder: Was Personalentwicklung
 mit dem schwarzen Schwan zu tun hat

15:30 - 16:15 Uhr | Forum 6
 Siegevortrag des Deutschen
 Personalwirtschaftspreises

16:30 - 17:00 Uhr | Forum 4
 Zeitwertkonten sind ein unverzichtbarer
 Erfolgsfaktor für die Wettbewerbsfähigkeit
 von Unternehmen

16:30 - 17:00 Uhr | Forum 5
 Neue Trends in der Arbeitswelt und die
 Auswirkungen des demografischen Wandels
 der Personalpolitik. Führungskräfte-mangel
 – was nun?

16:30 - 17:00 Uhr | Forum 6
 Das limbische System als Adressat
 fortschrittlicher Personalentwicklung.
 Oder: grüner Hut macht Mut.

9:30 - 10:00 Uhr | Forum 4
 Einzel Audit?
 Ein Innovativer Blick auf Methoden
 „mehr als altes Kölsch in neuen Fässern“

9:30 - 10:00 Uhr | Forum 5
 Beschäftigten-Datenschutz

10:15 - 11:00 Uhr | Forum 4
 Antworten auf den demografischen Wandel
 in Unternehmen mit Zeitwertkonten zur
 Flexibilisierung der Lebensarbeitszeit

10:15 - 11:00 Uhr | Forum 6
 Betriebliches Gesundheitsmanagement –
 Fallen, Chancen, Erfolge

12:00 - 12:45 Uhr | Forum 5
 Die Reorganisation der HR Prozesse unter
 dem Gesichtspunkt der Kostenoptimierung?

12:00 - 12:45 Uhr | Forum 6
 Unwirksamkeit von Tarifverträgen –
 Erfahrungsbericht

13:00 - 13:30 Uhr | Forum 4
 Standards für ein professionelles
 Personalmanagement –
 Das DGFP-Modell als Leitstern

13:00 - 13:30 Uhr | Forum 5
 iGZ setzt Zeichen in der Zeitarbeit:
 Flexibilität und Fairness.

13:00 - 13:30 Uhr | Forum 6
 Social Recruiting bei XING:
 Fachkräfte erreichen und ansprechen

14:30 - 15:15 Uhr | Forum 4
 Von Werten und Maßnahmen – Grund-
 prinzipien einer Great Place to Work® Kultur

14:30 - 15:15 Uhr | Forum 5
 HR 2.0: Das zukünftige Aufgabenprofil des
 HR Managements

15:30 - 16:15 Uhr | Forum 4
 Ein Beitrag zur Unternehmenskultur –
 wie Employee Assistance Programme (EAP)
 Mitarbeiter in Veränderungsprozessen
 unterstützen

15:30 - 16:15 Uhr | Forum 5
 Web, Mobile, Social Media: So punktet Ihre
 Stellenausschreibung auf neuen Kanälen

16:30 - 17:00 Uhr | Forum 5
 Bewerber trifft Personaler.
 Unterschiedliche Sichtweise bei der
 Jobsuche. Eine StepStone Studie

16:30 - 17:00 Uhr | Forum 6
 BAM Faktor Marketing Heroes never die!



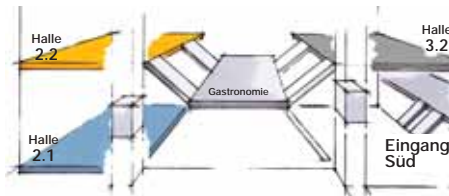
Die über 220 Vorträge aller
 8 Praxisforen finden Sie unter:
www.zukunft-personal.de



ZUKUNFT PERSONAL

20. - 22. September 2011
Öffnungszeiten: 9:00 - 17:30 Uhr
Registrierung ab 8:30 Uhr möglich
Eingang Süd, Hallen 3.2, 2.1, 2.2
Koelnmesse GmbH, Messeplatz 1
50679 Köln, Deutschland

DIE MESSEHALLEN AUSGESTELLTE PRODUKTE UND DIENSTLEISTUNGEN



Halle 3.2 HR Software & Hardware

■ **SOFTWARELÖSUNGEN:** Personaleinsatzplanung, Personalgehaltsabrechnung, Personalverwaltung, Workflow Management, Knowledge Management, Anwesenheits-, Arbeits-, Zeiterfassung, Call Center, Telemarketing, Informationsmanagement, Betriebsdatenerfassung, ASP Lösungen, Personalauswahl/Bewerbungsverfahren, Terminmanagement, Risikomanagement/Risikoanalyse, Unternehmenssimulationen, Reisekostenmanagement, Projektmanagement, Dokumentenmanagement
■ **HARDWARE:** Computer, Desktops, Netzwerke, Hardware für mobile Datenerfassung, Interne Kommunikation, Zutritts- und Zugangskontrollsysteme, Zeiterfassungssysteme, Videoüberwachungssysteme

Halle 2.1 HR Services & Consulting

siehe Seite 1

Halle 2.2 Professional Training & Learning

■ **WEITERBILDUNG UND TRAINING:** Personaltraining, Seminare, Kongresse, Weiterbildung, Universitäten/Fernstudiengänge, Motivation / Teambuilding, Events/Incentives, Outdoor Training, Planspiele, Unternehmenssimulationen, Unternehmenstheater, 360-Grad-Feedback, Autogenes Training, Führungskräfteentwicklung, NLP, Sprachschulen
■ **E-LEARNING/BLENDED LEARNING:** Web Based Training, E-Learning Content, E-Learning Plattformen, E-Learning Beratung/Services
■ **AUSSTATTUNG & LÖSUNGEN FÜR TRAINER & SEMINARANBIETER:** Moderationstechnik, Projektionstechnik
■ **SEMINAR- & TAGUNGSZENTREN:** Seminar- & Tagungshotels, Kongresszentren

VERANSTALTER

spring Messe Management GmbH & Co. KG
Güterhallenstraße 18 a | D-68159 Mannheim
Tel.: +49 621 70019-0 | Fax: +49 621 70019-19

EINTRITTSPREISE

Inklusive kostenlosem Messekatalog, Programmheft, Besuch der Praxisforen und Aktionsflächen

	1 Tag	2 Tage	3 Tage
Kauf einer Eintrittskarte vor Ort Wenn Sie vor Ort eine Eintrittskarte kaufen, nehmen Sie gegebenenfalls längere Wartezeiten in Kauf. Bestellen Sie daher im Vorfeld Ihr Ticket zur Zukunft Personal und sparen Sie Zeit und Geld.	75,-€	120,-€	150,-€
Bestellung eines e-tickets online Wenn Sie sich im Vorfeld auf www.zukunft-personal.de/registrierung registrieren.	65,-€	100,-€	130,-€
Gutschein für ein ermäßigtes Ticket Sie haben einen Gutschein zum freien oder ermäßigten Eintritt von einem Aussteller oder durch Werbung erhalten? Bitte geben Sie die Gutscheinnummer in das Registrierungssystem auf www.zukunft-personal.de/registrierung ein.	50,-€	80,-€	100,-€

ANREISE

Mit dem Auto >

Ruhrgebiet/Anfahrt über die A3: am Autobahnkreuz Köln-Ost auf die A4 Richtung Köln-Zentrum bis Autobahnabfahrt Koelnmesse
Neuss/Krefeld Anfahrt über die A3: in die Innere Kanalstraße, über die Zoobrücke zur Koelnmesse
Bremen/Ruhrgebiet Anfahrt über die A1: am Autobahnkreuz Leverkusen auf die A3/4 Richtung Frankfurt/M
Frankfurt Anfahrt über die A3: am Autobahnkreuz Köln-Ost auf die A4 Richtung Köln-Zentrum bis Autobahnabfahrt Koelnmesse

Parken >

Das Messegelände ist direkt mit dem Autobahnring um Köln verbunden. Sie müssen nur den grünen Hinweisschildern folgen. Bitte parken Sie auf den Parkdecks P1 und P3.



Mit der Bahn > Sondertarife

Schnell, bequem und günstig bringt Sie die Deutsche Bahn AG zur Zukunft Personal 2011 nach Köln. Genießen Sie eine komfortable und entspannte Reise mit besonderem Service. Reisen Sie mit der Bahn in der 1. oder 2. Klasse von einem beliebigen DB-Bahnhof in Deutschland zu einmaligen Sonderpreisen.

Der Ticketpreis* für die Hin- und Rückfahrt nach Köln beträgt:

im Entfernungsbereich bis 350 km:

2. Klasse 79,00 Euro

1. Klasse 139,00 Euro

im Entfernungsbereich ab 350 km:

2. Klasse 139,00 Euro

1. Klasse 219,00 Euro

Mit dem speziellen Angebot können alle Züge der DB genutzt werden, auch der ICE.

Die Tickets gelten zwischen dem 18. und 24. September 2011. Buchbar ist das Angebot ab sofort unter der Hotline 01805 - 31 11 53** mit dem Stichwort: Zukunft Personal

* Umtausch und Erstattung vor dem 1. Geltungstag 15 €, ab dem 1. Geltungstag ausgeschlossen.

** Telefonkosten aus dem Netz der Deutschen Telekom AG betragen 14ct/min.

Die Hotline ist Montag bis Samstag von 8:00 – 21:00 Uhr erreichbar. Preisänderungen vorbehalten. Angaben ohne Gewähr.

TAXI

Tel.: +49 221 2882
Halteplätze: vor den Eingängen und Messebahnhof Köln/Deutz

MESSELEITUNG

Natascha Hoffner

Geschäftsführerin
Tel.: +49 621 70019-22
n.hoffner@messe.org

Florian Klag

Projektassistent
Tel.: +49 621 70019-78
f.klag@messe.org

Germán Amado

Projektassistent
Tel.: +49 621 70019-540
g.amado@messe.org

KONTAKT PRESSE

Stefanie Hornung

Tel.: +49 621 70019-72
s.hornung@messe.org

PRESSECENTER

Öffnungszeiten: 9:00 - 17:30 Uhr
Stand: G.20 | Halle: 2.1
Zutritt nur mit Presseausweis



20. - 22. September 2011
Öffnungszeiten: 9:00 - 17:30 Uhr
Stand: G.20 | Halle: 2.1

BUCHHANDEL

buch und medien Consult
Bernd Köster
Halle 3.2, nahe Keynote-Forum



KINDERBETREUUNG

Sie wollen nicht mit Ihrem Kind die Zukunft Personal 2011 besuchen? Deshalb bieten wir gemeinsam mit PME FAMILIENSERVICE GMBH eine flexible Betreuung für Ihr Kind (1 bis 12 Jahre) an. Informieren Sie sich über alle Details unter: www.familienservice.de/koeln oder rufen Sie den Familienservice Köln direkt unter +49 221 767074 an.

HOTELSERVICE

Granevento GbR
Carl-Schurz-Straße 5 | 28209 Bremen
Christian Strasser | Tel.: +49 421 577925-96
Fax: +49 421 3380095 | info@granevento.de